

Вашата нужда?	В какво сме ви полезни:	Как сме ви полезни:	Въпрос за самопроверка:
<p>Привличане и Подбор</p>	<p>Привличане и подбор на точните за вас хора и поставяне на точното им място в точния момент - в единство и целеустременост.</p> <p>Цикъл, който включва: head hunting/ обява, интервю, анализ и профилиране, избор, обратна връзка, формиране и поддържане на база данни с личностни профили.</p>	<p>Формулираме уникално послание, което ясно изразява търсенето, подчертава имиджа и привлича човек с талант и близка на вашата организационна култура.</p> <p>Търсим по няколко канала. Включваме различни гледни точки и инструменти в процеса.</p> <p>Водим интервю чрез пълноценно общуване и в духа на взаимния избор.</p> <p>Познаваме и спазваме изискванията на законите (антидискриминационното и трудовото законодателство) в нашата област.</p>	<p>Нуждаете ли се от проверка/ съвет за формулиране на по-ясна, достъпна, ефективна и запомняща се обява за работа?</p> <p><i>За фирми без ЧР специалист:</i> Имате ли нужда от опитен партньор в процеса на подбор?</p> <p><i>За фирми със свой ЧР специалист:</i> Нуждаете ли се от обективен външен поглед/съвет в процеса?</p>
<p>Въвеждане и Развитие на кадри</p>	<p>Изготвяне и поддържане на лични досиета, длъжностни характеристики, вътрешни правила; Предлагане на ефективни решения за развитие на умения (hard skills/ soft skills) и компетентности.</p> <p>Планиране на кариерата.</p>	<p>Извличаме съдържанието на изготвяните документи от вашите нужди, контекст и цели. Съобразяваме ги, така че да са в синхрон с другите елементи в организационната система.</p> <p>Предлагаме конкретни и цялостни решения по налични проблеми и планове за развитие на кариерата.</p> <p>Разработване на Компетентностни модели.</p>	<p>Нужни ли са ви вършещи ви работа длъжностни характеристики и профили на служителите?</p> <p>- отговарящи на законовите изисквания, извличащи най-доброто от хората, подкрепящи развитието, спестяващи/ разрешаващи проблеми и ясно</p>

		<p>Напасване на системата за Управление на Таланта с Компетентностните Модели.</p> <p>Изграждане на Специфичен за Организацията Лидерски Компетентностен Модел. Разработване на Стратегия за Управление на Приемствеността.</p>	<p>очертаващи ролите, границите и сътрудничеството помежду им.</p>
Сработване	<p>Създаваме и организираме тематични екипни сбирки за взаимно напасване и развитие на: умения за ефективна комуникация, работа в екип, мотивация, целеполагане, приоритизиране, управление на времето и др.;</p> <p>Организираме и събития за сплотяване и вдъхновяване на екипи.</p>	<p>Създаваме сбирките съобразно със специфичните нужди/теми на екипа, по специално разработена от нас методология и с Аха!-атмосфера.</p> <p>Те подкрепят изграждането на устойчив екипен дух, мотивация, персонално и екипно самочувствие, ефективност на работата и от там, удовлетвореност на клиентите.</p>	<p>Какво чувате в „team-building“? – имате ли негативен опит и причини за скептицизъм?...</p> <p>А нуждаете ли се от сработване и сплотяване, въпреки това?</p> <p>Нашите сбирки по организационна/екипна култура са едновременно смислени, конкретно полезни и забавни.</p>
Организационна култура	<p>Извличане и култивиране на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общите начини на вършене на нещата и изграждане на ефективни взаимоотношения; - цели, интереси, език, обичаи, правила и ценности, които обединяват, създават идентичност и ангажират. 	<p>Близко до хората, чуваме и единно разбиране на Бизнес Целите и Стратегията на всяко ниво, съзнателност и ангажираност при комуникирането и прилагането ѝ.</p> <p>Препоръки и инициативи за: ефективно използване на вътрешните информационни канали, синхронизиране на организационния език, въвлеченост във</p>	

		<p>ведещите добри практики, гъвкава работна ангажираност, баланс работа/личен живот, управление на познанието и възможностите за нетуъркинг.</p>	
<p>Справяне с проблемни ситуации(Problem solving) и Медиация на работното място (МРМ)</p>	<p>Управление на комуникацията в кризисни ситуации.</p> <p>Разрешаване на конфликти (с подкрепата на обективно и независимо трето лице - сертифициран медиатор);</p>	<p>Разполагаме с вече 9 годишен опит в медиацията. По МРМ имаме над 400 успешно разрешени случая и с това сме лидери в тази област на Медиацията в България.</p> <p>Работим не само за разрешаване на конкретен конфликт, но и за извличане на модели за здравословен баланс във взаимоотношенията в работната среда.</p> <p>Сближаваме крайни позиции (към точките на общ интерес) между йерархично обусловени лица, партньори и партньорски организации.</p>	<p>Как се справяте с конфликтите в офиса?</p> <p>А със СТРЕСА?</p> <p>Искате ли да сте подкрепени от обективен и неутрален специалист, на когото можете да се доверите за градивно разрешаване? Не само при „гасенето на пожари”, но и превантивно.</p> <p>Нуждаят ли се хората ви от workshop за справяне с конфликти/ трудни ситуации?</p>
<p>Атестации и Стимули</p>	<p>Изготвяне на обратна връзка, самооценяване и 360* оценяване на ефективността на представянето, калибриране.</p> <p>Изследване на екипа и организацията, оценяващи уъркшопи.</p> <p>Оценяване и селектиране на таланта.</p> <p>Създаване на системи за стимули и бонуси.</p>	<p>Ние работим с мениджърите и служителите, с цел да са ангажирани и спокойни в открит и конструктивен диалог, договаряйки както постигането на конкретни бизнес резултати, така и начина на постигане чрез индивидуален план за развитие.</p>	

<p>Изходящо интервю и Планиране</p>	<p>Провеждане на изходящо интервю.</p> <p>Взаимно съгласие.</p> <p>Предоговаряне и Задържане.</p>	<p>Важно и деликатно за имижда на организацията е мнението на служителя, с когото се разделяме! Откровената му обратна връзка е ключова за развитието.</p> <p>Затова ние извличаме оптималното и тук – заедно с проверка за задържане с предоговаряне. При раздяла подпомагаме това да стане добронамерено и взаимноизгодно (начисто, с взаимно съгласие).</p>	
<p>Кариерно ориентиране и Коучинг</p>	<p>Изследване и оползотворяване на възможностите за израстване на Личностите и Талантите в Организацията.</p> <p>Коучинг – индивидуален, екипен, за мениджъри.</p> <p>Планиране, договаряне и пре-договаряне на кариерното развитие.</p> <p>Приемственост.</p> <p>Ангажираност в кариерното развитие.</p>	<p>Съобразяване на позицията с профила на служителя – удовлетвореност и продуктивност.</p> <p>Ефективност на служителя, който познава себе си – силните и слабите си страни и работи в/чрез своя „елемент” (линк към видео на Кен Робинсън - http://www.youtube.com/watch?v=SMc3aq3Gxng). Баланс между работата и личния живот.</p> <p>Спокойствие за мениджърите, които управляват екипа си информирано, без излишен стрес и предположения.</p> <p>Осигуряване на ефективно сработване – всеки да е на точното място и да взаимодейства с другите мотивирано и</p>	

		според спецификата на профила/таланта си.	
<p>Диагностика на състоянието на човешките ресурси</p>	<p>Проучване, анализ и независима оценка на ефективността, рисковете и покритията им.</p> <p>Провеждане на емпирично изследване и изготвяне на аналитичен доклад с обратна връзка (и препоръки за оптимизиране на дейностите и развитие на компанията).</p> <ul style="list-style-type: none"> - изследване на ефективността в работата на служителите – чрез асоциативен експеримент, пакет от личностни и познавателни тестове, анкетен метод, индивидуални интервюта, прилагане на MAT (Management Assessment Tools), провеждане на фокус-група, изготвяне на индивидуални профили и общ доклад с препоръки за обучение и развитие. <ul style="list-style-type: none"> - изследване на уменията, компетенциите, мотивацията и удовлетвореността от работата на мениджъри и служители (Concerto). - диагностика и консултиране за преодоляване на процесите на напрежение и конфликти в организацията. 	<p>Възможност за: опознаване на груповия профил и индивидуалните профили на висшите и средни мениджъри и изпълнители във вашата компания; ориентир за техните познавателни и поведенчески процеси, за характеристиките на личността и таланта им, за интересите, мотивацията и удовлетворението им, за потенциалите им за развитие и промяна.</p> <p>Резултатите от изследването ще ви подкрепят да: въведете организационни промени за повишаване на ефективността на управлението; получите обективна гледна точка къде са основните проблеми в работата, какви са най-вероятните причини и какви решения могат да бъдат предприети; научите по какъв начин се свързват мениджърския стил на управление в компанията с необходимостите на вътрешната и външната среда.</p> <p>Даване на препоръки за оптимизиране в работата и промени в мениджмънта. В резултат могат да бъдат преодоляни назряващи проблеми (мотивационен срив, свръх текучество и стачки).</p>	